

Bewerbende

1. Welche Daten werden verarbeitet?

Es werden nur solche personenbezogenen Daten erhoben, die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind oder die Sie uns freiwillig zur Verfügung gestellt haben. Daten, welche für das Bewerbungsverfahren bzw. Ihre ev. Anstellung nicht relevant sind, werden nicht verarbeitet.

Wenn Sie sich für einen Stelle bei der connexia – Gesellschaft für Gesundheit und Pflege gem. GmbH bewerben, müssen wir aus den unten genannten Gründen gewisse Daten verarbeiten. In der Regel sind das

- Stamm- und Kontaktdaten Bewerbende
z.B.: Vorname, Name akademischer Grad, Geschlecht, Geburtsdatum, Nationalität, Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse
- Daten Dritter
sofern nötig, werden auch Daten zu Dritten erfasst, da diese Bestandteil Ihrer Bewerbung sein können z.B.: Familienmitglieder, Arbeitgeber
- Daten, die wir im Rahmen der Bewerbung erhalten bzw. im Laufe des Bewerbungsverfahrens genieren
z.B.: Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Fortbildungsbestätigungen, Daten zur Ausbildung, Qualifikationsnachweise, berufliche sowie fachliche Erfahrungen, Bildmaterial, Gesundheitsberuferegister, Gesprächsprotokolle

Die Rekrutierung kann intern aber auch extern mit Unterstützung eines Personalvermittlers bzw. AMS erfolgen. Aus der Vertragsbeziehung ergeben sich gesetzliche, vertragliche und haftungsrechtliche Aufbewahrungsfristen.

2. Aus welchen Quellen stammen diese Daten?

Die verarbeiteten personenbezogenen Daten erhalten wir

- direkt von Ihnen als Bewerbende (z.B.: Bewerbungsunterlagen, Vorstellungsgespräch, Telefonat)
- von Dritten, im Zusammenhang mit der Bewerbung (z.B.: Personalvermittler, AMS)

Auch besondere Kategorien personenbezogener Daten, wie Gesundheitsdaten oder Daten im Zusammenhang mit einem Strafverfahren können fallbezogen mitumfasst sein. Die Verarbeitung dieser sensiblen Daten erfolgt ausschließlich nach Art 9 Abs 2 DSGVO. Insoweit sich Änderungen Ihrer persönlichen Daten ergeben, ersuchen wir um entsprechende Mitteilung.

3. Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden die Daten verarbeitet?

Ihre personenbezogenen Daten werden zum Zweck der Entscheidung über die Begründung eines Dienstverhältnisses verarbeitet. Profiling erfolgt nicht. Die Verarbeitung personenbezogener Daten ist für Bearbeitung Ihrer Bewerbung erforderlich. Die Differenzierung, welche Daten für die jeweilige Stellenausschreibung erforderlich oder freiwillig erhoben werden, ist situationsspezifisch und für die Bewerbenden transparent nachvollziehbar.

Aus der Vertragsbeziehung ergeben sich gesetzliche, vertragliche und haftungsrechtliche Aufbewahrungsfristen.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten auf folgenden Rechtsgrundlagen:

- gemäß Art 6 Abs 1 lit b DSGVO zur Erfüllung unserer vertraglichen Verpflichtung oder zur Durchführung vorvertraglicher (Bearbeitung Ihrer Bewerbung etc.)
- gemäß Art 6 Abs 1 lit c DSGVO zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Diskriminierung bei Bewerbungen §§ 15 Abs 1 und 29 GIBG etc.)
- gemäß Art 6 Abs 1 lit f DSGVO zur Wahrung unserer berechtigten Interessen (Abwicklung des aktuellen Bewerbungsverfahrens sowie ev. zukünftigen Stellenausschreibungen, Bildverarbeitung, Durchsetzung und Abwehr von Ansprüchen etc.)
- gemäß Art 6 Abs 1 lit a DSGVO mit Ihrer Einwilligung

Basiert die Verarbeitung Ihrer Daten auf einer Einwilligung, haben Sie das Recht, die Einwilligung jederzeit per E-Mail (datenschutz@connexia.at) oder schriftlich (connexia - Gesellschaft für Gesundheit und Pflege gem. GmbH, Quellenstraße 16, A 6900 Bregenz) zu widerrufen; es wird allerdings darauf hingewiesen, dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung dadurch nicht berührt wird.

Es besteht das Recht, gegen die Verarbeitung Widerspruch zu erheben. Der Widerspruch kann an datenschutz@connexia.at gerichtet werden; wobei auch jede andere Art des Widerspruches möglich ist.

4. Wer erhält meine Daten?

Im Zuge des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Unterlagen zur Beurteilung innerhalb der connexia - Gesellschaft für Gesundheit und Pflege gem. GmbH an die Geschäftsführung, an die zuständigen Mitarbeiter der Personalabteilung und an die zuständigen Ansprechpartner der jeweiligen Fachabteilung weitergeleitet.

Jene Mitarbeitenden haben Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung der vorvertraglichen bzw. gesetzlichen Pflichten sowie aufgrund berechtigter Interessen benötigen.

Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten nur in den folgenden Fällen:

- soweit wir dazu gesetzlich oder vertraglich berechtigt und / oder verpflichtet sind;
- mit Ihrer Einwilligung; und
- an Unternehmen, die uns bei der Bereitstellung unserer Dienste unterstützen (einschließlich Hosting und Daten-Storage-Provider); diese Dienstleister erhalten Zugang lediglich zu solchen Daten, die sie zur Erfüllung ihrer Dienste benötigen und werden in der Regel als Auftragsverarbeiter tätig, welche die Daten nur nach unseren Weisungen verarbeiten dürfen.

Empfänger personenbezogener Daten können das Arbeitsmarktservice, Personalvermittler oder sonstige Personen, die bei der Durchführung des Bewerbungsverfahrens Unterstützung bieten, sein.

5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten so lange, wie es nötig ist, um die Erfüllung des oben genannten Zwecks sicherzustellen. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr benötigen, werden die Daten gelöscht.

Grundsätzlich ist dies

- für die Dauer des Bewerbungsverfahrens
- ev. darüber hinaus für die Zusendung weiterer Stellenangebote
- darüber hinaus gem. den gesetzlichen Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten, die sich ua aus dem Gleichbehandlungsgesetz, der Bundesabgabenordnung (BAO), Unternehmensgesetzbuch etc. ergeben sowie
- zur Abwehr allfälliger Haftungsansprüche oder zur Durchsetzung berechtigter Ansprüche (vergleiche § 1489 ABGB).

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr benötigen, werden die Daten gelöscht. Bei Übernahme in ein Dienstverhältnis werden die Bewerbungsunterlagen in den Personalakt übernommen. Weiteren Bewerbungsunterlagen werden spätestens nach 1 Jahr nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

6. Änderungen dieser Bestimmungen

Diese Bestimmungen werden regelmäßig überprüft, um neuen gesetzlichen Regelungen und Technologien, Änderungen unserer Tätigkeiten und Verfahren sowie dem sich wandelnden Geschäftsumfeld Rechnung zu tragen.

Zuletzt aktualisiert: Juli 2021